

SOMMARIO	Pagina
Premessa	2
Nota metodologica	3
Informazioni generali sull'ente	
- valori e finalità perseguite	4
- attività statutarie e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	5
- storia dell'organizzazione	5
	6
Struttura, gestione ed amministrazione	7
- composizione della base sociale/associativa	7
- organo di gestione e controllo - consiglio di amministrazione	8
- persone che operano per l'ente (retribuito e volontario)	10
- contratto di lavoro applicato	11
Obiettivi, attività, beneficiari	12
Segnalazioni su eventuali criticità	16
Impatto sul territorio	17
Situazione economico finanziaria	
- provenienza delle risorse economiche	
- capacità di differenziare le entrate	17
Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale	

Premessa

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Abbiamo proseguito nel percorso di riorganizzazione interna, con l'obiettivo di garantire le opportunità lavorative per i soci e rendere TENROCK sempre più adeguata e in grado di rispondere ai bisogni del contesto esterno, creando valore sociale ed economico nel perseguimento dell'interesse dei soci e della collettività. Formazione e partecipazione sono due elementi fondamentali che accompagnano da sempre il nostro lavoro, per poter offrire un'offerta di servizi sempre più qualificata.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa TENROCK ha deciso di evidenziare gli aspetti informativi e di comunicazione, al fine di favorire la trasparenza su attività svolte e fondi impegnati.

Il deposito del Bilancio sociale avverrà unitamente a quello ordinario, per dare trasparenza e visibilità alle attività svolte e alle risorse economiche utilizzate. Si ritiene infatti che sia uno strumento straordinario per evidenziare il proprio legame con il territorio e con i suoi utenti ed ottenere una partecipazione attiva. Redigere un bilancio sociale significa rendicontare l'operato di un'organizzazione con riferimento agli stakeholders e alle dimensioni economiche, sociali e ambientali.

Dal punto di vista metodologico il Bilancio Sociale è stato redatto utilizzando gli strumenti e le capacità in possesso alla cooperativa, raccogliendo all'interno dello staff i dati aggiornati relativi alla composizione degli utenti, del personale dipendente, dei soci/e e dei volontari/e così come il racconto delle attività che hanno caratterizzato l'anno passato. Il bilancio sociale sarà pubblicato e diffuso attraverso la pagina web www.tenrock.it. Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Buona lettura.

Il Presidente CAGNAZZO GABRIELE

Nota metodologica

Modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione

Il Bilancio sociale è lo strumento attraverso il quale la cooperativa sociale TENROCK dà attuazione ai numerosi richiami alla trasparenza, all'informazione, alla rendicontazione nei confronti dei soci, dei lavoratori e dei terzi; viene inteso come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici, delle attività svolte dalla nostra organizzazione. Il presente bilancio sociale è stato redatto adottando le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore ed Imprese Sociali, in base al Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 4 luglio 2019 - Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Il modello di bilancio sociale adottato fa riferimento alla teoria dei "portatori di interesse" (stakeholder theory), la quale guarda alla organizzazione come ad un sistema aperto, che risponde ad una pluralità di soggetti, interni ed esterni, portatori di interessi verso l'organizzazione stessa, dei quali la medesima ha il dovere di rispettare e garantire i diritti. Questo approccio multistakeholder è basato sul coinvolgimento nel processo di rendicontazione sociale dei diversi interlocutori dell'organizzazione. Per poter effettuare la rendicontazione sociale è necessario che i dati gestionali e sociali relativi all'attività dei servizi e della cooperativa siano raccolti sistematicamente e trattati in modo tale da essere disponibili per l'elaborazione. Tale lavoro richiede lo sforzo di tutti coloro che sono impegnati in cooperativa ed il coinvolgimento delle principali categorie di stakeholder. Uno sforzo che è prima di tutto culturale e che attiene ad una visione più ampia del significato del proprio lavoro e al conseguente riconoscimento dell'importanza di restituire un'immagine collettiva e finale che fotografi complessivamente il risultato raggiunto insieme. Il processo di rendicontazione sociale consente quindi di acquisire sempre maggior consapevolezza dei valori di fondo, degli obiettivi, delle strategie e delle modalità con cui questi sono quotidianamente tradotti in azione concreta. Attraverso questa consapevolezza è possibile rendere ancor più "socialmente responsabile" il nostro comportamento ed orientare l'attività in modo tale che i risultati perseguiti siano coerenti con i valori condivisi del contesto di riferimento. In tal senso, la rendicontazione sociale riveste una valenza strategica. Un ulteriore obiettivo connesso alla redazione del bilancio sociale è quello di rappresentare il valore aggiunto prodotto da ogni singola attività e rendere conto di come è stata distribuita la "ricchezza" generata dalla cooperativa, integrando le informazioni di carattere quantitativo con quelle di carattere qualitativo.

Informazioni

INFORMAZIONI GENERALI

DENOMINAZIONE	COOPERATIVA SOCIALE TENROCK
FORMA GIURIDICA	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A
PARTITA IVA/CODICE FISCALE	02415640743
SEDE LEGALE	CONTRADA MARMORELLE, SS. 16 ADRIATICA, N. 53
DATA DI COSTITUZIONE	12 GIUGNO 2014
E-MAIL	tenrocktubo@gmail.com
PEC	info@pec.tenrock.it
WEB	www.tenrock.it
CODICE ATECO	93.19.1

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa conformemente all'art. 1 della Legge n. 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando tra essi lo spirito mutualistico e solidaristico. La Cooperativa inoltre è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori. Per il raggiungimento di tale scopo, i soci instaurano con la cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore ma anche non distinto rapporto mutualistico di lavoro.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Per il perseguimento del proprio scopo mutualistico e nei limiti stabiliti dalla normativa, la cooperativa, tenuto conto dei requisiti e degli interessi manifestati dai soci, si propone

di esercitare quale propria attività: gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, gestione di servizi socio-assistenziali e alla persona; gestione di asilo nido; assistenza ai minori di famiglie disgregate ovvero di nuclei “a rischio”, che presentino problemi di disadattamento o versino in precarie condizioni socio - economiche; istituzione e gestione di centri famiglia; servizio di assistenza a persone portatori di handicap anche gravi e anziani, pulizia della persona, degli indumenti, delle cose e dell'immobile in cui vivono, cucina, compagnia; servizio di assistenza e supporto scolastico - educativo, servizi domiciliari di tipo igienico - sanitario ed in genere e di carattere socio - assistenziale

Storia dell'organizzazione



La Cooperativa Sociale TenRock è stata fondata nel 2014 con lo scopo di creare inclusione sociale a favore di bambini, bambine, giovani ed adulti in area di svantaggio attraverso le attività di circo sociale. Mission della cooperativa sociale Tenrock è accogliere e prendersi cura di bambini, bambine e giovani in area di vulnerabilità, promuovendo la crescita culturale e la lotta alla povertà educativa attraverso lo strumento delle arti circensi. Un circo senza animali che unisce nello spettacolo, le arti performative acrobatiche con le arti del teatro e della danza. Tutti sono coinvolti in corsi, laboratori, seminari di scambio, stage e residenze creative attivando a loro favore possibilità di inclusione sociale e lavorativa. Nei primi anni la cooperativa sociale Tenrock è stata operativa nel grande atrio di una scuola elementare della città di Brindisi.

A fine del 2019 è stato acquistato un piccolo chapiteau da circo collocato all'interno di un progetto di innovazione sociale denominato La Fabbrica del Farò, gestito da un'altra cooperativa sociale (cooperativa sociale Il Faro) dove sono attivate azioni di inclusione sociale a favore di donne, bambini, bambine, giovani in area di svantaggio e persone con disabilità. All'interno della rete di organizzazioni Tenrock ha un ruolo rilevante per l'animazione e l'inclusione sociale.

Oltre alle attività di laboratorio circense e spettacolo, Tenrock si pone l'obiettivo di ospitare eventi culturali, concerti musicali, mostre, cene-spettacolo, congressi, conferenze ecc..Offriamo lo spazio a temi di attualità e di rilevanza sociale. Parallelamente propone eventi e rassegne teatrali rivolte al pubblico, distribuendo spettacoli teatrali per adulti e per ragazzi. Organizza laboratori nelle scuole di ogni ordine e grado, proponendo laboratori e attività di circo sociale rivolti a bambine e bambini, minori non accompagnati e giovani, nonché percorsi formativi rivolti ad educatori e docenti. Sviluppa progetti di circo motricità e di circo sociale.

TenRock, nel 2022 ha inoltre avviato le pratiche per il conseguimento del codice identificativo che renderà il tendone un teatro viaggiante, rendendo così la possibilità di poter operare con modalità itinerante in Italia e all'estero, praticando la pedagogia del circo sociale ai fini della formazione educativa nelle arti circensi e teatrali nei quartieri urbani in degrado sociale, potenziando la socializzazione, l'inclusione sociale e la resilienza.

Struttura, gestione ed amministrazione

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero Tipologia soci al 31/12/2024

Tipologia dei soci	Numero
Soci cooperatori ordinari - lavoratori	4
Soci in prova	1
Soci volontari	3
Soci sovventori e finanziatori	0
Soci persone giuridiche	0

Gestione e controllo: articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:



GABRIELE CAGNAZZO, Presidente del Cda, Amministratore

Data atto di nomina: 17/11/2022

Data di prima iscrizione: 19/06/2014

Durata in carica: 3 esercizi

Data presentazione carica: 05/12/2022

ANGELA SILVIA PARADISO, Vicepresidente del CdA, Amministratore

Data atto di nomina: 17/11/2022

Data di prima iscrizione: 18/01/2021

Durata in carica: 3 esercizi

Data presentazione carica: 05/12/2022

NICOLETTA ROBERTO, Consigliera del CdA, Amministratore

Data atto di nomina: 17/11/2022

Data iscrizione: 13/12/2022

Durata in carica: 3 esercizi

Data presentazione carica: 05/12/2022

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero Membri CdA: 3 totale componenti (persone), 1 di cui un uomo e 2 due donne

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione e' eletto dall'Assemblea dei soci. Il consiglio di amministrazione e' composto da un numero di consiglieri variabile di 3 (tre) membri. Durata in carica di 3 anni.

Consigliere CDA	Data nomina	Eventual e grado di parentel a con almeno un altro compone nte C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazi one, sostenibilità	Presenz a in C.d.A. di società controll ate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Gabriele Cagnazzo	17/11/2022	nessuno	4	La carica di amministratore è resa a titolo gratuito	no	Presidente
Angela Silvia Paradiso	17/11/2022	nessuno	2	La carica di amministratore è resa a titolo gratuito	Presenza in altri CdA ma non di società controllate o controllanti	Vicepresidente
Nicoletta Roberto	17/11/2022	nessuno	1	La carica di amministratore è resa a titolo gratuito	Presenza in altri CdA ma non di società controllate o controllanti	Consigliera

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo non e' stato nominato non rientrando nei parametri obbligatori.

Partecipazione dei soci e modalità :

I soci partecipano alla vita sociale della cooperativa, tenuto conto che sono attori diretti delle attività messe in campo quotidianamente.

La percentuale di presenza in assemblea dei soci presenti per partecipazione fisica o per delega: 100%

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Personale impegnato nel 2024

N. dipendenti: 2	di cui soci: 1	di cui uomini: 1 di cui donne: 1	di cui età under 35: 0 di cui età 35-49: 2 di cui età over 50: 0	di cui tempo indeterminato: 1	di cui: - direttore artistico/artista di circo:1 - artisti di circo sociale: 0 - educatrice/animatrice: 1 - operatore video: 0
N. liberi professionisti: 3	di cui soci: 3	di cui uomini: 1 di cui donne: 2	di cui età under 35: 0 di cui età 35-49: 1 di cui età over 50: 2		di cui: - assistente sociale /pedagogista: 1 - sociologo: 1 - fundraiser: 1

N. volontari: 3	di cui soci: 3	di cui uomini: 0 di cui donne: 3	di cui età under 35: 0 di cui età 35-49: 2 di cui età over 50: 1		di cui: - operatori di supporto logistico: 3
-----------------	----------------	-------------------------------------	--	--	---

Assunzioni/Stabilizzazioni: N. Assunzioni 0

In riferimento alle stabilizzazioni si fa presente che la cooperativa sociale Tenrock opera su progetti e laboratori che non garantiscono purtroppo la stabilizzazione degli operatori.

Contratto di lavoro - Inquadramento

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale: tutti i dipendenti sono inquadrati in riferimento al **CCNL per artisti, tecnici, amministrativi, ausiliari dipendenti da società cooperative e imprese sociali operanti nel settore della produzione culturale e dello spettacolo.**

Presenza di personale svantaggiato: 1, di cui dipendenti 0, volontari 1

Obiettivi ed attività

OBIETTIVI

Obiettivo principale della cooperativa sociale Tenrock è la diffusione di azioni di comunità educante ed animazione sociale attraverso la pedagogia del circo sociale.

Attraverso le sue attività lo staff Tenrock si propone di:

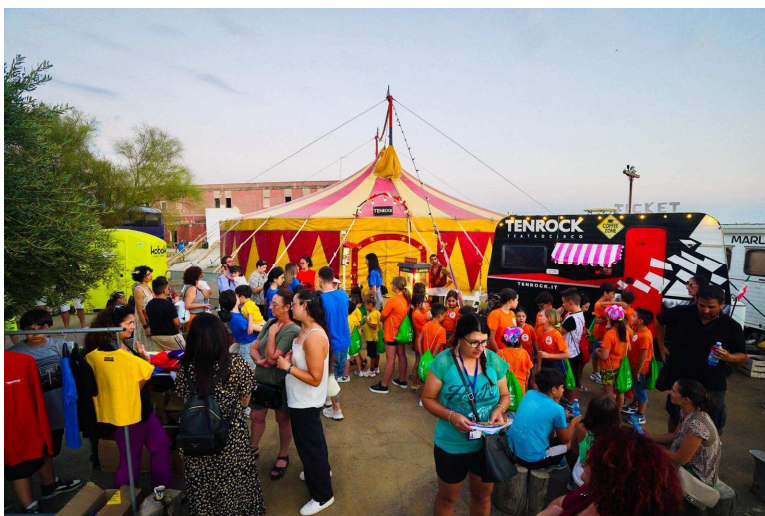
- promuovere la socializzazione e l'inclusione sociale;
- generare azioni di comunità condivisa con famiglie e cittadini;
- attivare percorsi di costruzione di tutori di resilienza attraverso le arti circensi;
- utilizzare le arti circensi per percorsi di circomotricità, dove la psicomotricità incontra il gioco e la leggerezza.

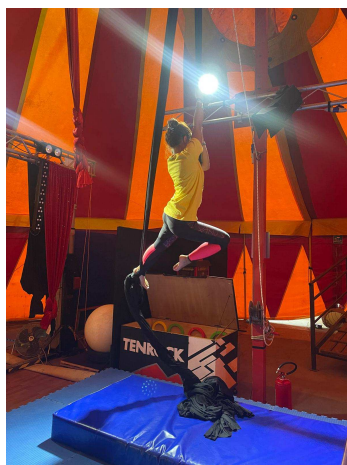
ATTIVITA'

Nell'arco del 2024 sono state numerose le attività progettuali attuate dallo staff di Tenrock, nello specifico:

- sono state effettuate differenti mobilità europee nell'ambito del progetto Erasmus+ Ka1 rivolto alla formazione dello staff, presentato in consorzio con la cooperativa sociale Il Faro e tutti i partner impegnati nel progetto di innovazione sociale "La Fabbrica del Farò";

- sono stati effettuati laboratori di circo sociale in collaborazione con differenti cooperative sociali ed associazioni del territorio.
- sono stati attivati laboratori di circo sociale a favore di differenti target e fasce di età (infanzia, adolescenza, bambini e bambini con bisogni educativi speciali, persone con disabilità);





- è stato svolto un importante lavoro collaborazione nell'ambito di una ricerca sul tema del legame tra giocoleria e matematica, grazie alla collaborazione con la professoressa Giovanna Zito, impegnata in un progetto di ricerca finanziato da Erasmus+;



- si è attuato il progetto Erasmus+ “Humor per la resilienza - Il clown come strumento di intervento socio-terapeutico”.



Obiettivo di progetto è stato promuovere l'apprendimento esperienziale e lo scambio culturale aumentando la qualità delle attività proposte dalle organizzazioni a favore di accompagnamento e inclusione delle persone con minori opportunità legate al loro processo migratorio e la loro salute mentale, riconoscendo il potenziale dell'umorismo nella cura e nella regolamentazione della salute mentale emotiva.

Il progetto è stato rivolto a persone di differenti target: migranti e donne vittime di maltrattamento costrette a spostarsi dai loro territori di appartenenza.

Nell'ambito del progetto sono state stilate linee guida operative scaricabili gratuitamente dalla pagina web www.tenrock.it .

Grazie alle mobilità realizzate nell'ambito dei differenti progetti Erasmus+ è stato possibile riflettere su modelli operativi, ibridare il nostro modello con quelli studiati in altre nazioni europee, potenziare le azioni di visibilità della cooperativa (pagina web, facebook ed Instagram), avviare nuove progettazioni sul tema del circo adattato a persone con disabilità e della circomotricità rivolta a bambini e bambine.

BENEFICIARI

Bambini e bambini coinvolti in gruppi di laboratorio con bisogni educativi speciali e/o diagnosi di ADHD: 25

Persone con disabilità coinvolte in laboratori: 40

Adolescenti, bambini e bambine coinvolti in gruppi di animazione territoriale: oltre 60

Minori accolti in comunità residenziali coinvolti nelle attività: 13 (accolti presso 2 cooperative sociali del territorio).

Segnalazioni su eventuali criticità

Criticità rispetto alle attività in essere è quella della continuità e sostenibilità.

Le amministrazioni comunali dichiarano di non avere fondi per tali attività. Pertanto la maggior parte delle attività sono svolte grazie a progetti finanziati, correndo costantemente il rischio di non garantire la continuità nel tempo o di doverle garantire a pagamento, possibilità che escluderebbe proprio la fascia privilegiata di utenti della cooperativa.

In differenti situazioni la cooperativa sociale Tenrock ha anche attivato dei crowdfunding sostenuti a pieno dalla cittadinanza.

Impatto sul territorio

La presenza di Tenrock sul territorio di Brindisi ha apportato notevole impatto a tutti i partecipanti ai laboratori di circo sociale, con particolare riferimento a:

- bambini e bambine con bisogni educativi speciali;
- adolescenti in area di vulnerabilità;
- persone con disabilità.

Sono state numerose le cooperative sociali del territorio che hanno fatto riferimento alle attività del Circo sociale inserendo i loro minori accolti in comunità residenziali o le persone con disabilità accolte in centri diurni, ai fini delle attività di circomotricità, del potenziamento dell'autostima, della riscoperta del gioco e delle attività di inclusione sociale.

Sono state inoltre svolte giornate a favore di Famiglie denominate "Famiglie in gioco", per favorire la riscoperta del gioco tra genitori e figli.

La presenza della cooperativa sociale ha inoltre contribuito alla diffusione della cultura del circo sociale e della pedagogia ad esso correlata.

Situazione economico-finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€22.219	€4.431	€10.462
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	€15.428	€93.787	€80.127
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	9.300€	9.300€	9.300,00 €
Totale riserve	48.965€	48.965€	40.111,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-112,00€	-16.804€	9.129,00 €
Totale Patrimonio netto	41.350€	41.460€	58.538,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	-112	-16.804 €	9.129,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	46€	-16.631€	10.475 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	22.219€	4.431€	10.462 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€25.722	45.494€	26.208 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€3.350	50.785€	41.787 €
Peso su totale valore di produzione	77,23%	98,03%	75,05%

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Pubblici	Privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	3.511,00 €	3.511,00€
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	22.219,00 €	22.219,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00€	0,00 €
Contributi	28.945,00 €	0,00 €	28.945,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi: nessuna

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: nessuna

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei

rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).